

Отчет о результатах самообследования за 2025 год общества с ограниченной ответственностью «С 7 Тренинг»

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
1. ВВЕДЕНИЕ	3
2. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4
2.1. Оценка образовательной деятельности	4
2.2. Оценка системы управления организации.....	6
2.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	7
2.4. Оценка организации учебного процесса	8
2.5. Оценка качества кадрового обеспечения	9
2.6. Оценка качества учебно-методического обеспечения	9
2.7. Оценка материально-технической базы	10
2.8. Общие выводы	12
3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	14

1. ВВЕДЕНИЕ

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», в обществе с ограниченной ответственностью «С 7 Тренинг» (далее – Общество) проведено самообследование.

Самообследование проводилось в сроки с 10.02.2026 по 28.03.2026 комиссией в следующем составе:

Председатель комиссии:

- Трубников С. А., директор департамента обучения персонала (ДОП).

Заместитель председателя комиссии:

- Сидорочев Д. А., заместитель генерального директора по организационному управлению и качеству.

Секретарь комиссии:

- Жадковская Н. В., начальник отдела учебно-организационной работы.

Члены комиссии:

- Бакин Д. В., начальник отдела подготовки членов кабинных экипажей и неавиационного персонала,
- Дябкина Т. Б., заместитель директора по учебно-методической работе ДОП,
- Кадыров М. Р., старший инструктор-методист отдела подготовки членов лётных экипажей¹
- Разомазов И. В., начальник отдела подготовки членов лётных экипажей,
- Ступак В. М., директор филиала.

Цели проведения самообследования: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, самооценка деятельности по реализации образовательных программ, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

В процессе самообследования проведен анализ показателей деятельности организации, произведена оценка:

1. Образовательной деятельности.
2. Системы управления организации.
3. Содержания и качества подготовки обучающихся.
4. Организации учебного процесса.
5. Качества кадрового обеспечения.
6. Качества учебно-методического обеспечения.
7. Материально-технической базы.

Полученные результаты обобщены в виде отчета.

¹ с 16.03.2026 должность изменена на «старший преподаватель отдела подготовки членов лётных экипажей»

2. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2.1. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в обществе с ограниченной ответственностью «С 7 Тренинг» (далее – Общество) осуществляется на основании лицензии Министерства образования Московской области, серия 50 Л 01 № 0007771 рег. № 75891, выданной 15 июня 2016 года, подготовка авиационного персонала осуществляется на основании сертификата авиационного учебного центра (АУЦ) № 318, выданного уполномоченным органом 4 июня 2019 года и подтверждающего соответствие Общества требованиям федеральных авиационных правил.

Общество имеет филиал в городе Новосибирск (далее – филиал). Филиал осуществляет свою деятельность в рамках ограничений Лицензии и Сертификата АУЦ и под контролем головного предприятия.

Для организации и ведения основной деятельности, а также обеспечения ее соответствия установленным требованиям, Общество, как совокупность входящих в него структурных подразделений, филиала и персонала, в том числе для организации и ведения образовательной деятельности, именуется Авиационным учебным центром (далее АУЦ). Руководитель АУЦ – генеральный директор Общества.

С целью объединения в единую структурную единицу квалифицированного персонала и процессов, направленных на организацию образовательной деятельности, в головном предприятии Общества создано специализированное структурное подразделение - Департамент обучения персонала, а в филиале – отдел учебно-организационной работы филиала.

Общество осуществляет образовательную деятельность по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе образовательным программам в области подготовки специалистов авиационного персонала гражданской авиации, дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам, в следующих целях:

- удовлетворение интеллектуальных, образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие и обеспечение соответствия квалификации обучающихся меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Основные показатели образовательной деятельности:

Реализуемый уровень образования	– профессиональное обучение - осуществляется посредством реализации основных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, повышения квалификации); – дополнительное профессиональное образование - осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации; – дополнительное образование детей и взрослых -
--	--

	осуществляется посредством реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ для взрослых.
Формы обучения	– очная, – очно-заочная. При реализации программ применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.
Информация о языке, на котором ведется обучение	Обучение ведется на русском языке. Иностранные языки могут использоваться при обучении, если это предусмотрено программой подготовки.
Количество реализуемых программ	Программ профессионального обучения – 20, из них: – основных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки) – 2; – основных программ профессионального обучения (повышения квалификации) – 14. Программ дополнительного профессионального образования - 40, из них: – программ повышения квалификации – 40; – программ профессиональной переподготовки – 0. Дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ – 44.
Численность слушателей, обучившихся в 2025 году	По основным программам профессионального обучения: 925 (26,2%). По программам дополнительного профессионального образования: 2151 (60,9%). По дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам: 455 (12,9%).
Численность научно-педагогических работников (штатных), в т. ч. имеющих ученые степени и ученые звания	Всего - 20, из них имеют: – высшее образование: 13 преподавателей; – среднее профессиональное образование: 7 преподавателей.
Основания образовательного процесса	Содержание образования определяется реализуемыми образовательными программами, разрабатываемыми Обществом самостоятельно, в том числе с учетом потребностей заказчиков обучения. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 года № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг». Календарный учебный график формируется в виде расписания занятий в течении всего календарного года по мере поступления заявок от юридических и физических лиц и комплектования учебных групп.

С целью обеспечения открытости образовательной деятельности организации, реализации прав граждан на доступ к информации и информирования общественности о развитии и результатах образовательной деятельности, функционирует официальный сайт ООО «С 7 Тренинг» (<https://www.s7training.ru/>).

Главная страница сайта включает навигационную панель и информацию общего назначения, касающуюся реализации заявленных программ. На сайте создан специальный раздел «Сведения об образовательной организации», доступ к разделу осуществляется с главной страницы сайта. Страницы раздела доступны всем без дополнительной регистрации. Сайт имеет версию для слабовидящих (для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению).

Структура раздела «Сведения об образовательной организации» соответствует требованиям, предъявляемым к сайту образовательной организации, согласно «Правилам размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации» (утв. Постановлением Правительства РФ от 20 октября 2021 года № 1802), приказу Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 4 августа 2023 г. № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации».

В 2025 году в рамках проекта по разработке нового интернет-сайта ООО «С 7 Тренинг» начата работа по актуализации содержательного наполнения раздела «Сведения об образовательной организации».

Выводы комиссии: ООО «С 7 Тренинг» оказывает образовательные услуги в соответствии с Лицензией и Уставом. Сайт организации соответствует требованиям законодательства к структуре сайта образовательной организации. Рекомендовано продолжить планомерную работу по актуализации содержания раздела «Сведения об образовательной организации» в рамках проекта по разработке нового интернет-сайта ООО «С 7 Тренинг».

2.2. Оценка системы управления организации

Общество с ограниченной ответственностью «С 7 Тренинг» основано 03 февраля 2015 года в соответствии со ст. 48-68, 87-94 Гражданского Кодекса РФ, Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ. Учредителем Общества является ЗАО «Группа компаний С 7».

Управление ООО «С 7 Тренинг» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Общества являются, в соответствии с Уставом, общее собрание участников, совет директоров Общества, генеральный директор.

Для обеспечения единства основных требований к организации и осуществлению деятельности по реализации образовательных программ в соответствии с актуальными задачами развития Общества, лицензионными и сертификационными требованиями, функционирует коллегиальный совещательный орган управления: учебно-методический совет.

С целью объединения в единую структурную единицу квалифицированного персонала и процессов, направленных на организацию образовательной деятельности, в головном предприятии Общества функционирует специализированное структурное подразделение - Департамент обучения персонала, в филиале – отдел учебно-организационной работы филиала.

ООО «С 7 Тренинг» самостоятельно в осуществлении образовательной деятельности в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом организации.

Выводы комиссии: система управления соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает реализацию заявленных программ.

2.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Основным параметром, характеризующим образовательный процесс, является качество подготовки обучающихся. Оценка показателей качества осуществлялась комиссией по следующим направлениям:

Направления оценки	Показатели
Планирование и организация образовательного процесса	– выполнение планов разработки и утверждения новых образовательных программ; – выполнение планов подготовки обучающихся; – удовлетворение потребностей в подготовке персонала основного заказчика услуг – АО «Авиакомпания «Сибирь».
Развитие компетентности преподавателей	– выполнение годового плана повышения (поддержания) квалификации преподавательского и инструкторского состава; – распределение педагогических ресурсов и их достаточность; – общая организация методической работы.
Учебно-материальная база	– создание образовательных ресурсов; – развитие информационно-коммуникационных технологий, технических средств, обеспечивающих передачу информационно-образовательных ресурсов и взаимодействие участников образовательного процесса; – модернизация и обновление оборудования и технических средств обучения.
Виды учебных занятий	– лекции, консультации, вебинары, тренинги, тренажерная подготовка (тренажёрные сессии) и др.
Индивидуализация процесса обучения	– механизмы взаимодействия обучающихся с административным и преподавательским составом и эффективность самоконтроля обучающихся при прохождении дистанционной части обучения в информационной образовательной среде (ИОС); – оперативность корректировки преподавателем образовательного процесса (корректирующие мероприятия) в зависимости от информации о ходе и результатах освоения материала обучающимися; – применение технических средств обучения (ТСО).
Успеваемость и качество	– контроль успеваемости в формах, установленных

подготовки	«Руководством по организации деятельности АУЦ» по критериям оценивания, утверждаемым образовательной программой; – контроль на ежедневной основе по следующим критериям: количество опоздавших и не явившихся на занятия, количество пересдач промежуточного/итогового контроля и дополнительных тренажёрных сессий, количество обучающихся, своевременно не прошедших самостоятельную подготовку в ИОС; – контроль качества подготовки и тестирования на определение уровня владения английским языком по шкале ИКАО (ЧЛЭ).
Удовлетворенность образовательным процессом и общей организацией обучения	– данные обратной связи от обучающихся и заказчиков обучения юридических лиц.

Выводы комиссии: содержание и качество подготовки обучающихся соответствует конечным целям и результатам, заявленным в программах. Результаты оценки удовлетворенности организационным и образовательным процессом среди заказчиков обучения позволяют сделать выводы, что подавляющее большинство обучающихся положительно оценивают организацию процесса обучения и уровень полученных знаний. В целях оперативного мониторинга качества и удовлетворённости образовательным процессом Комиссией рекомендовано систематизировать процессы сбора и анализа обратной связи от заказчиков обучения по удовлетворённости результатами и общей организацией обучения.

2.4. Оценка организации учебного процесса

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Обучение осуществляется на русском языке - государственном языке Российской Федерации. Иностранные языки могут использоваться при обучении, если это предусмотрено программой подготовки.

Участниками образовательного процесса являются обучающиеся и сотрудники ООО «С 7 Тренинг». Обучающимися являются лица, зачисленные в ООО «С 7 Тренинг» в порядке, установленном законодательными требованиями и локальными актами Общества.

ООО «С 7 Тренинг» в рамках законодательных требований свободно в выборе учебно-методического обеспечения и образовательных технологий по реализуемым программам. Организация образовательного процесса регламентируется образовательными программами и расписанием, утвержденными в установленном порядке.

Реализация образовательных программ и оказание образовательных услуг осуществляется на платной основе, оплата стоимости обучения заказчиками (юридическими и (или) физическими лицами) проводится на условиях, определяемых договором об оказании платных образовательных услуг.

Правила приема, отчисления и восстановления обучающихся определяются локальными нормативными актами, разрабатываемыми ООО «С 7 Тренинг» на основании законодательных требований.

Оценка степени и уровня освоения обучающимися программ подготовки проводится в соответствии с критериями, определяемыми соответствующими программами подготовки и локальными нормативными актами ООО «С 7 Тренинг». По итогам прохождения обучения по программам ООО «С 7 Тренинг» выдает соответствующие документы, подтверждающие прохождение обучения, оформленные в установленном порядке.

К учебному процессу ООО «С 7 Тренинг» привлекаются штатные сотрудники, а также другие специалисты на условиях внешнего (внутреннего) совместительства.

Выводы комиссии: учебный процесс ведется целостно, системно, содержательно, позволяет обучающимся эффективно и полно осваивать образовательные программы.

2.5. Оценка качества кадрового обеспечения

Общая численность штатного состава преподавателей: 20 человек. Педагогические работники в части образования и квалификации соответствуют законодательным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям и (или) профессиональных стандартах, знают программы подготовки, имеют навыки работы с оборудованием и техническими средствами, используемыми при проведении обучения, регулярно проходят повышение квалификации в соответствии со сроками, определенными законодательством и локальными нормативными актами. В образовательном процессе преподаватели используют современные педагогические технологии.

Выводы комиссии: кадровое обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым к осуществлению образовательной деятельности по заявленным программам.

2.6. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Качество и эффективность реализации стратегических направлений развития ООО «С 7 Тренинг» в части организации образовательного процесса напрямую зависит от качества учебно-методического обеспечения, выполнения методических функций каждым членом коллектива. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса направлено на методическую поддержку и методический контроль образовательного процесса в соответствии с внутренними стандартами качества организации.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение педагогического мастерства преподавательского/инструкторского состава;
- совершенствование организации и обеспечения учебного процесса.

Основными формами и видами методической работы являются:

- методические встречи, открытые занятия, доклады и сообщения по вопросам методики обучения;
- разработка и совершенствование учебно-методических материалов;
- совершенствование материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- проведение контроля занятий.

Выводы комиссии: учебно-методическое обеспечение образовательного процесса позволяет реализовать программы на современном уровне в соответствии с внутренними стандартами качества.

2.7. Оценка материально-технической базы

Каждая учебная аудитория в головном офисе в Москве и в филиале Общества в Новосибирске имеет стандартное оборудование для проведения теоретических занятий (маркерная доска или флип-чарт, мультимедийный проектор, компьютер для преподавателя).

Для реализации программ подготовки по оказанию первой помощи на борту ВС используются:

- специализированные аудитории, оборудованные блоками пассажирских кресел эконом-класса и включающие специальное оборудование: имитационное медицинское оборудование для отработки навыков оказания первой помощи, имитатор родов ребенка, тренажер сердечно-легочной реанимации для отработки навыков искусственной вентиляции легких и непрямого массажа сердца;

- сервисный тренажер (макет пассажирского салона ВС, оборудованный блоками пассажирских кресел, эконом и бизнес-класса, макетом буфетно-кухонной стойки, макетами буфетно-кухонного оборудования, макетами и наглядными пособиями бортового питания, специальным оборудованием: имитационное медицинское оборудование для отработки навыков оказания первой помощи, имитатор родов ребенка, тренажер сердечно-легочной реанимации для отработки навыков искусственной вентиляции легких и непрямого массажа сердца).

Специализированная аудитория, представляющая собой учебный класс с сервисным тренажером, также используется для отработки навыков по обеспечению полетного сервиса и сервиса на борту ВС, проведения учебной практики при первоначальной подготовке бортпроводников.

Для подготовки в области авиационной безопасности и отработки навыков по досмотру салона ВС и распознавания самодельных взрывчатых устройств используется специализированная аудитория, представляющая собой макет пассажирского салона ВС и оборудована блоками пассажирских кресел эконом и бизнес-класса, макетом буфетно-кухонной стойки, макетами буфетно-кухонного оборудования, макетами и наглядными пособиями бортового питания, наглядными пособиями взрывчатых веществ и муляжами замаскированных взрывных устройств.

Тестирование членов летных экипажей на определение уровня владения английским языком по шкале ИКАО в головном офисе и в филиале проводится в аудиториях, оборудованных компьютером со специализированным программным обеспечением, двумя мониторами и гарнитурами для ведения записи теста.

Для получения базовых теоретических знаний при подготовке членов летных экипажей на тип ВС используются специализированные аудитории для размещения технических средств обучения, представляющих собой персональные компьютеры с программным обеспечением CBT для изучения систем изучаемых типов ВС (Airbus A320, Boeing 737NG, Embraer 170/190) и мониторы с изображением оборудования и индикаторов кабин, расположение которых соответствует реальному.

В качестве вспомогательного/дополнительного средства обучения в головном офисе и в филиале используются VR-технологии. Тренажерный комплекс (класс) VR-обучения представляет собой набор VR-технологий, предполагающих наличие специализированного оборудования и ПО (в головном предприятии 6 АРМ пользователей с автономными VR-шлемами и рабочими

станциями, АРМ инструктора и рабочая станция, специализированное программное обеспечение, воспроизводящее виртуальную среду моделируемого объекта/процесса; в филиале 3 АРМ пользователей с автономными VR-шлемами и рабочими станциями, АРМ инструктора и рабочая станция, специализированное программное обеспечение, воспроизводящее виртуальную среду моделируемого объекта/процесса). Тренажерный комплекс VR-обучения позволяет осуществлять отработку или закрепление определенных процедур в имитируемых условиях в безопасной среде и позволяет расширить ограниченные возможности учебных средств при воспроизведении соответствующих условий и характеристик оборудования. Рабочее пространство VR-студии освобождено от посторонних предметов для безопасного передвижения обучающихся во время применения шлема виртуальной реальности. В настоящее время тренажерный комплекс VR-обучения используется при проведении занятий по программе подготовки по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках обучения по охране труда бортпроводников.

Для реализации программ с использованием дистанционных обучающих (образовательных) технологий (проведения вебинаров) используется аудитория, оборудованная компьютерами со специализированным программным обеспечением, микрофонами с шумовыми фильтрами и хромакеем для установки различных фонов.

Компьютерное тестирование обучающихся на входном, промежуточном и итоговом контроле проводится в компьютерном классе, оборудованном системой видеонаблюдения, с возможностью записи и сохранения видеофайлов в автоматическом режиме.

При реализации программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий используется платформа для онлайн обучения «Unicraft», позволяющая реализовывать часть теоретической подготовки в виде изучения электронных презентаций, видео и аудио материалов, компьютерных тестов, размещенных на учебном портале организации.

Изучение аварийно-спасательных процедур и отработка навыков по устранению типовых нештатных ситуаций, возникающих на разных этапах полёта и на различных типах ВС, проводится в здании аварийно-спасательной подготовки (АСП) в головном офисе в Москве.

В здании аварийно-спасательной подготовки располагается тренажерный комплекс, включающий в себя тренажёрные устройства для соответствующих типов ВС: макеты дверей, аварийных выходов на крыло, тренажеры «Door Trainer», тренажер для АСП «СЕЕТ» А-320, многофункциональный наземный тренажер для отработки действий по аварийному покиданию кабины летного экипажа.

Аудитории для проведения теоретической подготовки, расположенные в здании аварийно-спасательной подготовки, оборудованы макетами, наглядными пособиями бортового аварийно-спасательного оборудования (БАСО) и современными техническими средствами обучения.

Здание АСП оборудовано системой видеонаблюдения с возможностью записи и сохранения файлов подготовки по АСП.

Для проведения практических занятий по отработке навыков применения противопожарного и защитного оборудования и формированию практических умений по тушению реального огня и ликвидации задымления используется тренажёр «Огневой учебно-тренировочный комплекс для подготовки экипажей ВС ПТС «Феникс»-2/20К» и тренировочная площадка пожаротушения.

Тренажер представляет собой имитированные фрагменты пассажирского салона воздушного судна с условными модулями «КУХНЯ», «САЛОН», «ТУАЛЕТ», выполненные из металла. Модули имеют по несколько точек воспроизведения реального огня при помощи газового оборудования тренажера (всего 9 точек) с цифровым дистанционным управлением.

Площадка пожаротушения оборудована необходимыми веществами и материалами для создания вертикального и горизонтального пожара, тренировочными средствами для его ликвидации (огнетушители), а также иным вспомогательным защитным оборудованием для обеспечения безопасного использования площадки при отработке навыков.

Для проведения обучения и отработки аварийно-спасательных процедур на воде в головном предприятии и в филиале используется бассейн с учебным аварийно-спасательным оборудованием (надувными аварийно-спасательными жилетами (АСЖ), спасательным надувным плотом, надувным трапом), размещенным в чаше бассейна и на отмоствах, специализированные аудитории для теоретической подготовки, оборудованные макетами и наглядными пособиями БАСО.

Обучение по программам подготовки летного персонала на этапе тренажерной подготовки осуществляется на тренажерных устройствах имитации полета (ТУИП) изучаемых типов ВС.

Для организации деятельности по эксплуатации ТУИП, обеспечения технической надежности и поддержания на необходимом квалификационном уровне тренажеров в Обществе создано структурное подразделение - департамент авиационных тренажеров (ДАТ), - объединяющее специально подготовленный инженерно-технический персонал и производственные площади, включающие в себя площадки для размещения ТУИП и оборудование к ним, мастерские, оборудованные необходимым инструментом и диагностическим оборудованием, склады для перемещения и хранения ТМЦ, офисы с АРМ, оснащенные необходимым ПО и ИС.

Выводы комиссии: материально-техническая база соответствует уровню современного развития, необходимому для качественной реализации заявленных программ, в том числе программ подготовки авиационного персонала в соответствии с нормативными требованиями.

2.8. Общие выводы

ООО «С 7 Тренинг» оказывает образовательные услуги в соответствии с Лицензией и Уставом. Подготовка специалистов соответствующего уровня согласно перечням специалистов авиационного персонала осуществляется на основании Сертификата АУЦ, подтверждающего соответствие образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение специалистов соответствующего уровня согласно перечням специалистов авиационного персонала, требованиям федеральных авиационных правил.

Система управления Общества соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает реализацию заявленных программ.

ООО «С 7 Тренинг» обеспечено необходимыми организационно-правовыми документами, регламентирующими деятельность в соответствии с законодательством в сфере образования и требованиями, предъявляемыми к подготовке авиационного персонала.

ООО «С 7 Тренинг» обеспечивает открытость и доступность информации об осуществляемой образовательной деятельности, в том числе посредством размещения информации в информационно-телекоммуникационных сетях на официальном сайте Общества. Сайт организации соответствует требованиям, предъявляемым к сайту образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

Содержание и качество подготовки обучающихся соответствует конечным целям и результатам, заявленным в программах. Результаты анализа удовлетворенности организационным и образовательным процессом среди заказчиков обучения позволяют сделать выводы, что подавляющее большинство обучающихся положительно оценивают организацию процесса обучения и уровень полученных знаний. Образовательный процесс ведется целостно,

системно, содержательно, позволяет обучающимся эффективно и полно осваивать образовательные программы.

Кадровое обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым к осуществлению образовательной деятельности по заявленным программам, Общество обеспечивает наличие необходимого для реализации заявленных программ количество преподавательского и инструкторского состава, сотрудники регулярно проходят повышение (поддержание) квалификации в соответствии со сроками, определенными законодательством и локальными нормативными актами.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса позволяет реализовать программы на современном уровне в соответствии с внутренними стандартами качества организации.

Материально-техническая база соответствует уровню современного развития, необходимому для качественной реализации заявленных программ, в том числе программ подготовки авиационного персонала в соответствии с нормативными требованиями.

3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2151 человек / 60,9%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	40 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	40 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	4 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	5%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	15 человек/75%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: - Высшая - Первая	Квалификационная категория не присваивается
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией	0%

	государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах «Белого списка»	0 единиц
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду,	кв. м.

	безвозмездное пользование	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%

	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат	02CC48AA00DDB2C1B3474E5F74545B9976
Срок действия	с 14.05.2025 по 14.08.2026
Организация	ООО "С 7 ТРЕНИНГ"
ФИО	ИВАНОВ МАКСИМ ЕВГЕНЬЕВИЧ
Должность	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Дата подписания	01.04.2026 15:00:22